



Newsletter - N. 1/2025

Le priorità Erasmus+: Inclusione e diversità



I principi di eguaglianza e inclusività sono valori fondanti dell'Unione europea, sanciti dai trattati dell'UE e da sempre costituiscono un aspetto importante nel programma Erasmus+.

L'Inclusione e la Diversità è una delle priorità europee orizzontali del Programma Erasmus+ ed è trasversale a tutti i settori e a tutte le Azioni Chiave.

Anche a livello nazionale la priorità europea sull'Inclusione e la Diversità è stata ritenuta, dall'Autorità Nazionale, particolarmente rilevante per il contesto italiano.

Il Programma intende garantire pari opportunità a tutti i partecipanti e pertanto offre un forte sostegno ai

partecipanti con minori opportunità per contribuire ad eliminare gli ostacoli che impediscono la piena partecipazione.

Le organizzazioni che partecipano al Programma sono invitate ad affrontare l'inclusione e la diversità in modo funzionale alle esigenze degli individui con minori opportunità e a quelle della loro comunità di riferimento, mettendo loro a disposizione di risorse economiche, strumenti e metodi specifici volti a garantire: sessioni di formazione, esperienze di apprendimento tra pari e opportunità di affiancamento lavorativo.

La tematica dell'inclusione e la diversità è considerata anche un criterio preferenziale di selezione delle domande di finanziamento e di assegnazione del sostegno finanziario.

Ad esempio, sono considerati prioritari i progetti di qualità che affrontano l'inclusione e la diversità e che coinvolgono partecipanti con minori opportunità.

Nell'elaborare i loro progetti e le loro attività, le organizzazioni proponenti devono adottare un approccio inclusivo, affrontando gli ostacoli che impediscono la partecipazione di una vasta gamma di partecipanti, quali ad esempio i ostacoli economici, sociali, culturali, geografici o di salute, oppure legati alla provenienza da un contesto migratorio, disabilità o difficoltà di apprendimento, o per qualsiasi altra potenziale fonte di discriminazione basata sul sesso, origine razziale o etnica, religione o convinzioni personali, età o orientamento sessuale.

Il Programma, nel rispetto degli standard di qualità richiesti: assicura un'assistenza finanziaria aggiuntiva per sostenere costi supplementari necessari ad assicurare la partecipazione alla mobilità di coloro che necessitano di un sostegno finanziario aggiuntivo a causa delle loro condizioni personali, fisiche, mentali o di salute

Gli organismi applicant possono anche richiedere un sostegno finanziario aggiuntivo (sostegno all'inclusione) per ciascuno dei partecipanti con minori opportunità che partecipano alla mobilità.

Sono inoltre disponibili ulteriori finanziamenti per finanziare le visite preparatorie e prendere tutte le disposizioni necessarie a garantire la mobilità di questo target di partecipanti. In aggiunta, il Programma Erasmus+ dispone di formati di progetto più piccoli e semplici, rivolti a quelle organizzazioni che non hanno mai partecipato al programma o che hanno meno esperienza (newcomer) e sono interessati a realizzare progetti inclusivi.

Gli standard di qualità



Ma quali sono gli standard di qualità richiesti?
Vediamoli insieme.

Rispettare i principi di inclusione e diversità in tutti gli aspetti delle attività

Garantire condizioni eque e paritarie a tutti i partecipanti

Coinvolgere i partecipanti con minori opportunità

Utilizzare al massimo gli strumenti e i finanziamenti previsti a tal fine dal Programma

Cosa può fare l'Agenzia



Già in fase di progettazione l'AN offre supporto consulenziale per meglio individuare e comprendere gli aspetti che danno valore aggiunto ad una proposta, per il corretto utilizzo dei fondi disponibili (quali le spese ammissibili e come giustificarle).

Il supporto consulenziale può proseguire durante tutto il ciclo di vita del progetto per garantire il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi anche in una logica di miglioramento continuo, nonché nella fase di follow up e controllo della realizzazione dei progetti.

Per rendere possibile tutto questo, ogni Agenzia Nazionale dispone di un Inclusion Officer a cui è affidata e la pianificazione e l'implementazione di una Strategia pluriennale ([link](#)) finalizzata ad aumentare significativamente il numero di ragazzi e operatori con minori opportunità in ambito leFP che partecipano alle iniziative di Mobilità; nonché la progettazione di strumenti e percorsi didattici destinati a ragazzi ed operatori con minori opportunità.

In sintesi, la Strategia pluriennale dell'Agenzia Erasmus+ Inapp prevede

- una più efficace e pervasiva strategia di comunicazione basata su iniziative di sensibilizzazione, campagne di comunicazione dedicate ai diversi target, il coinvolgimento di testimonial ed esperti e sulla realizzazione di giornate informative dedicate a Inclusione e Diversità e la partecipazione alle attività di formazione e cooperazione a livello europeo.
- un maggiore dialogo, scambio e collaborazione con esperti che coinvolga le organizzazioni beneficiarie che lavorano con persone con minori opportunità, gli Inclusion Officer di tutte le agenzie nazionali Erasmus+ e il dipartimento INAPP che vanta una pluridecennale esperienza su tema dell'Inclusione.
- una sempre più mirata assistenza tecnica e consulenza per garantire il sostegno ai beneficiari sia in fase di progettazione che durante il ciclo di vita del progetto, attività di formazione rivolta agli esperti valutatori, per sensibilizzarli a valorizzare le proposte inclusive, nonché la formazione dello staff dell'Agenzia per assicurare un'adeguata assistenza ex ante e in corso di realizzazione dei singoli progetti.

Per saperne di più

- ✓ [SALTO Inclusion and Diversity](#) (Education and Training)! Il sito web ufficiale che contiene tutte le informazioni pertinenti in materia di inclusione e diversità in quanto priorità del programma, comprese le sezioni dedicate alle informazioni generali sul programma, alle risorse disponibili, alle storie di successo e alle opportunità di apprendimento e networking
- ✓ [Erasmus+ - Priorità nazionali settore Istruzione e formazione professionale](#) – Ministero del lavoro e delle politiche sociali
- ✓ [Piano strategico per l'inclusione e la diversità – settore Istruzione e Formazione Professionale](#) a cura di Franca Fiacco dell'Agenzia Erasmus+ Inapp
- ✓ [La strategia europea per l'inclusione e la diversità di Erasmus+](#), a cura dalla Commissione europea
- ✓ [Linee Guida per i proponenti per progettare e presentare proposte di mobilità che affrontino in modo efficace l'inclusione e la diversità](#) a cura di Franca Fiacco dell'Agenzia Erasmus+ Inapp



Erasmus+
Arricchisce la vita, apre la mente

