



## Inclusione e Diversità nella progettazione

F. Fiacco
Inclusion Officer
AN Erasmus+ Inapp







## Le parole sono importanti Inclusione e Diversità due termini a confronto

INCLUSIONE riguarda la valorizzazione e il rispetto delle persone di ogni provenienza accettandone le caratteristiche che le rendono uniche

**DIVERSITÀ** riguarda la **composizione di una società**. Si tratta di riconoscere le differenze tra gli individui per: età, genere, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale, istruzione o nazionalità.

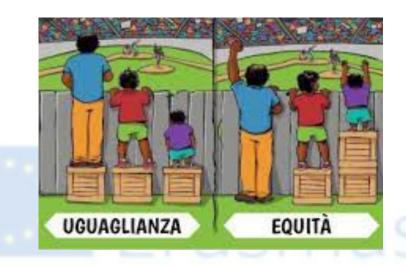
Quadro europeo delle misure per l'Inclusione







### Uguaglianza Verso Equità



#### UGUAGLIANZA è dare a tutti le stesse cose

**EQUITÀ** consiste nel **dare le giuste cose** a tutti i cittadini in base alle loro **necessità individuali**.

Es: Una persona con disabilità può avere bisogno di risorse diverse rispetto a una senza disabilità per svolgere la stessa attività. Chiunque deve godere della stessa parità di condizioni e avere le stesse possibilità di successo.





## Uguaglianza e Inclusività

I principi di uguaglianza e inclusività sono valori fondanti dell'Unione europea, sanciti dai trattati dell'UE e da sempre costituiscono un aspetto importante nel programma Erasmus.





## Obiettivo del Programma E+

"Il programma intende promuovere le pari opportunità e la parità di accesso, l'inclusione, la diversità e l'equità in tutte le sue azioni.

Le **organizzazioni e i partecipanti** che beneficiano di minori opportunità **sono al centro** di tali obiettivi e, tenendo conto di questi, il programma mette **a loro disposizione meccanismi e risorse**.

Le organizzazioni sono invitate ad adottare un approccio inclusivo nella concezione di progetti e attività, al fine di renderli accessibili a una vasta gamma di partecipanti".





#### Erasmus+ 2021-2027: Priorità trasversale

Con la nuova Programmazione, **l'Inclusione e la Diversità** diventa una **Priorità Europea trasversale** a tutti i **settori** del Programma (Scuola, Formazione professionale, Università, Educazione degli Adulti, Gioventù e Sport) e una priorità trasversale a tutte le **Azioni Chiave**.

Il Programma Erasmus+ promuove le **pari opportunità** e la **parità di accesso**, l'**inclusione**, la **diversità** e l'**equità** per sviluppare in Europa società più inclusive e coese, capaci di crescere nella diversità.

Anche a livello **nazionale** la priorità europea **sull'Inclusione e la Diversità** è stata ritenuta, dall'Autorità Nazionale, **particolarmente rilevante** per il **contesto nazionale**.





## Chi sono i soggetti destinatari

- ✓ i discenti siano essi giovani che adulti
- ✓ il **personale degli enti** che erogano Istruzione e Formazione Professionale (staff)

#### con minori opportunità:

tutti coloro "che, per motivi economici, sociali, culturali, geografici o di salute, oppure a causa della provenienza da un contesto migratorio o per motivi quali disabilità o difficoltà di apprendimento o di qualsiasi altra natura, **incontrano ostacoli che impediscono** loro di avere effettivo accesso alle opportunità nell'ambito del programma".





## Cosa potete chiedere al Programma (esempi)

Per i soggetti con minori opportunità il programma offre la possibilità di chiedere fondi per garantire la loro partecipazione alle attività progettuali

- ✓ Accompagnatori personali (anche un genitore), inclusi i professionisti (es: logopedista, fisioterapista)
- ✓ Materiale necessario al viaggio e al soggiorno (valigia, uso del taxi)
- ✓ Dispositivi ed ausili didattici per eliminare le difficoltà di accesso e fruizione (software specifici, strumenti ad hoc)
- ✓ Noleggio di mezzi di trasporto per consentire lo spostamento di individui con minori opportunità
- ✓ Scelta di luoghi privi di barriere architettoniche
- ✓ Noleggio di strumenti per rimuovere le barriere architettoniche dei luoghi interessati dall'evento





## Cosa lo staff dell'AN può fare per voi

- ✓ Supporto consulenziale in fase di progettazione e per meglio conoscere e comprendere gli aspetti che danno valore aggiunto ad una proposta
- ✓ Supporto consulenziale per il corretto **utilizzo dei fondi aggiuntivi dedicati**
- ✓ Supporto consulenziale durante il ciclo di vita del progetto per garantire il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi anche in una logica di miglioramento continuo
- ✓ Follow up e controllo nella realizzazione dei progetti per rimuovere ostacoli o criticità in corso d'opera





## !Attenzione al linguaggio!



Redigere documenti con linguaggio semplice, non stigmatizzante e attento al genere



Evitare termini come: portatore di handicap, disabile, diversamente abile, studente immigrato (spesso sono nati in Italia)



Preferire termini come: studente/essa con disabilità, di origine straniera, ecc.





#### PER SAPERNE DI PIU'

#### Alcuni documenti per approfondire:

- Piano Strategico per l'Inclusione ela Diversità AN E+ Inapp: <a href="https://www.erasmusplus.it/wp-content/uploads/2021/06/Strategia\_ID\_DEF.pdf">https://www.erasmusplus.it/wp-content/uploads/2021/06/Strategia\_ID\_DEF.pdf</a>
- Implementation guidelines Erasmus+ and European Solidarity Corps Inclusion and Diversity Strategy
- Establishment of the new Inclusion and Diversity (Education and Training)
   Resource Centre for Erasmus+ and Digital Resource Centre for Erasmus+ and European Solidarity Corps
- DECISIONE DI ESECUZIONE (UE) DELLA COMMISSIONE del 22.10.2021 relativa al Quadro di misure per l'inclusione dei programmi Erasmus+ e "corpo europeo di solidarietà" per il periodo 2021-2027 e suoi allegati
- Orientamenti per l'attuazione La strategia per l'inclusione e la diversità di Erasmus+ e del Corpo europeo di solidarietà, Versione 1 – 29.4.2021





# GRAZIE per la vostra attenzione f.fiacco@inapp.org